



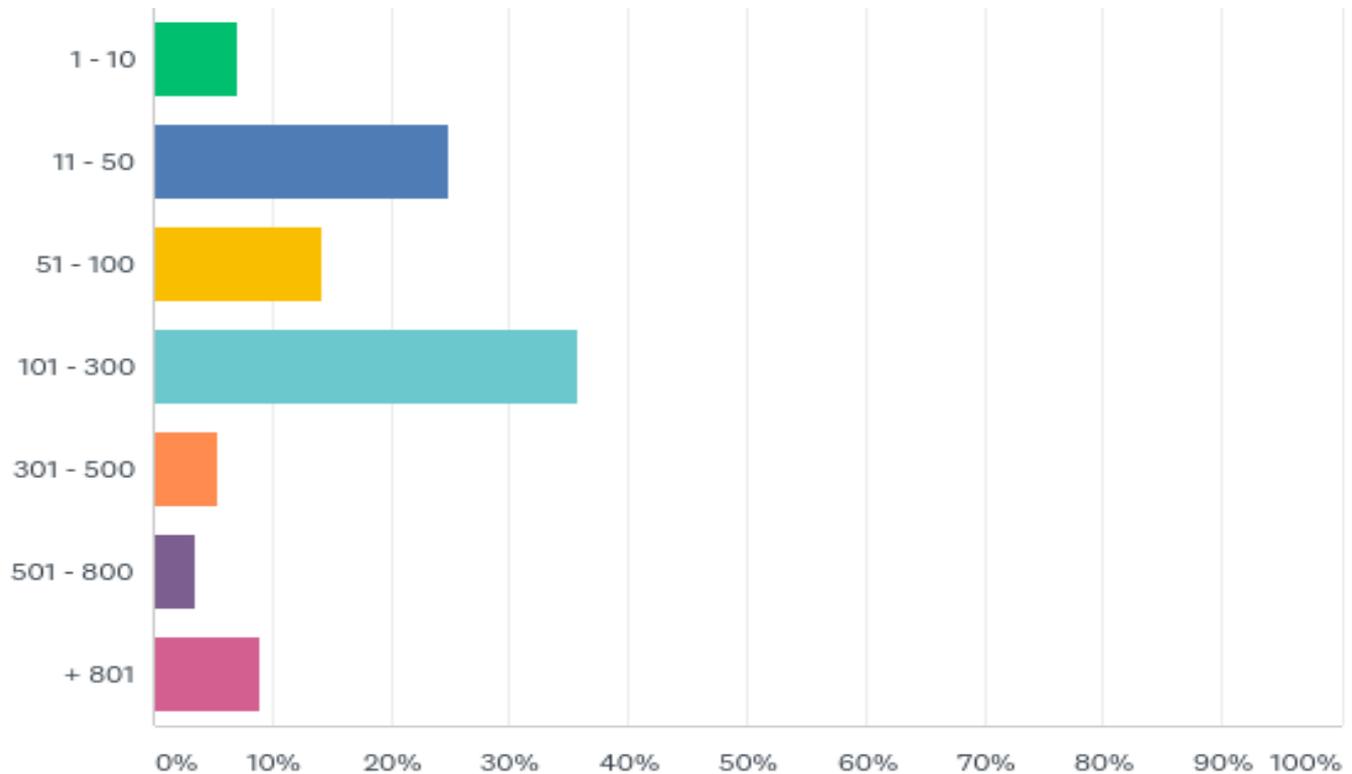
PES

MEDIDAS DE LAS EMPRESAS ANTE EL *COVID-19*

Resultados de encuesta
ABRIL 2020

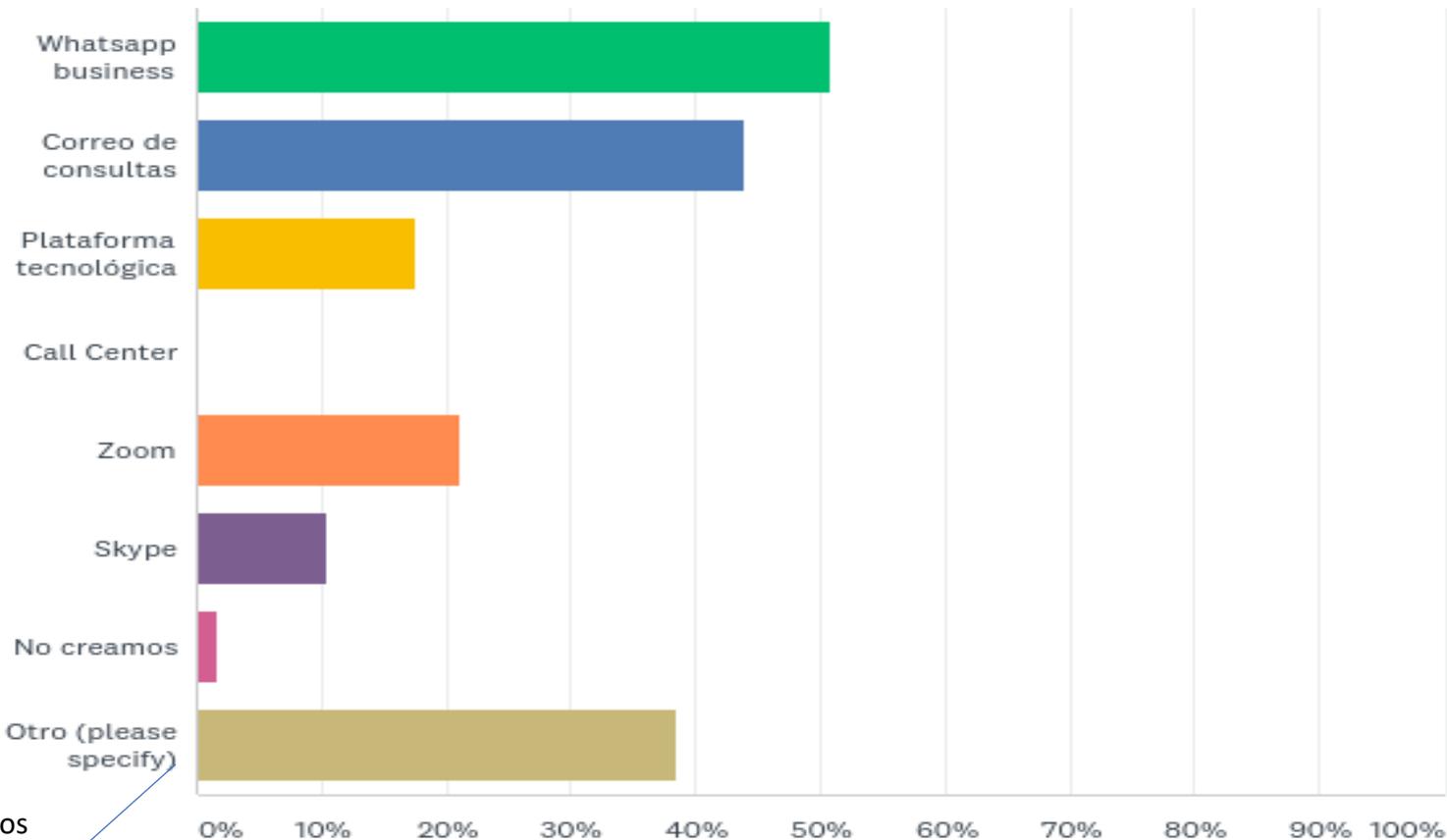
#QuédateEnCasa #JuntoEchamosPalante #ProtégetePANAMÁ

¿Qué cantidad de colaboradores tiene en su empresa?





¿Cómo están comunicándole a los colaboradores las decisiones?

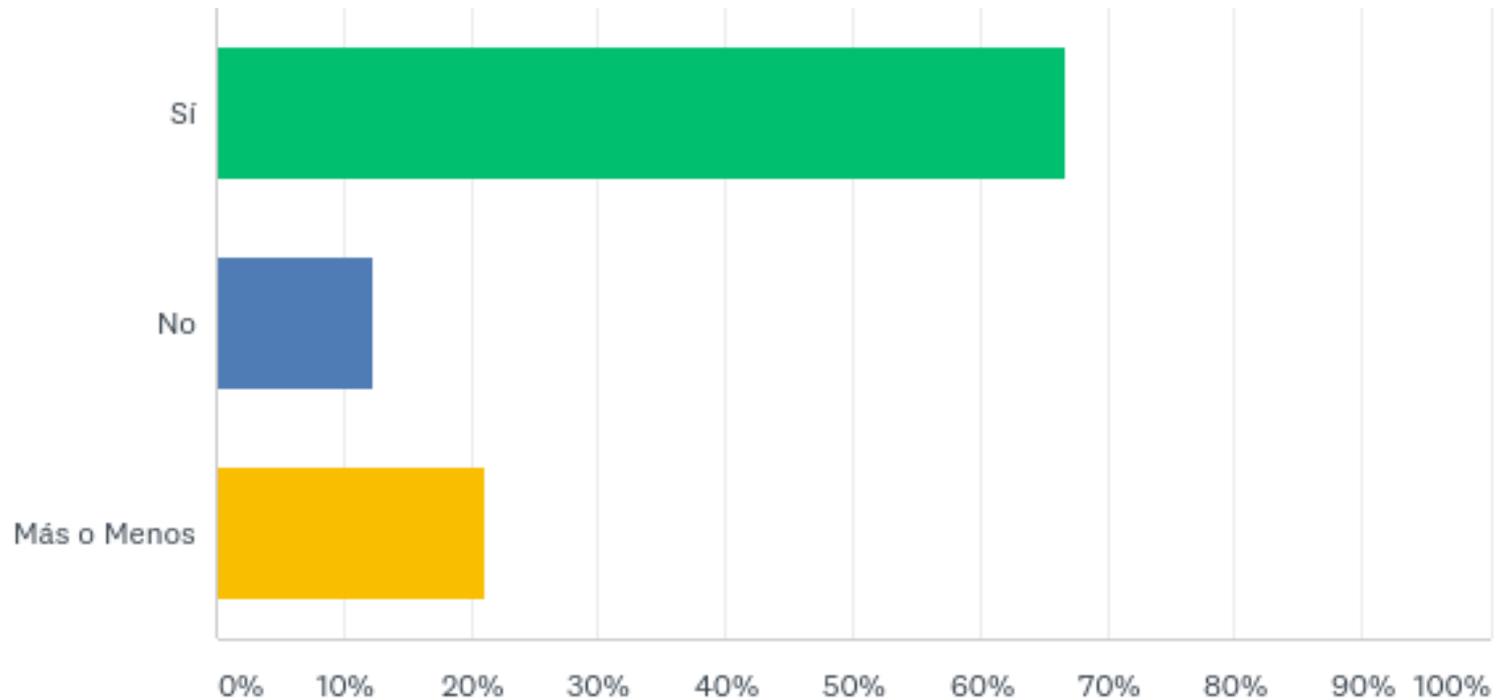


- Comunicados masivos
- Llamadas
- A través de los superiores
- Correo de capital humano y continuidad de negocio
- Google meet
- MS Team
- Murales informativos

(Panamá en Salarios, 2020)

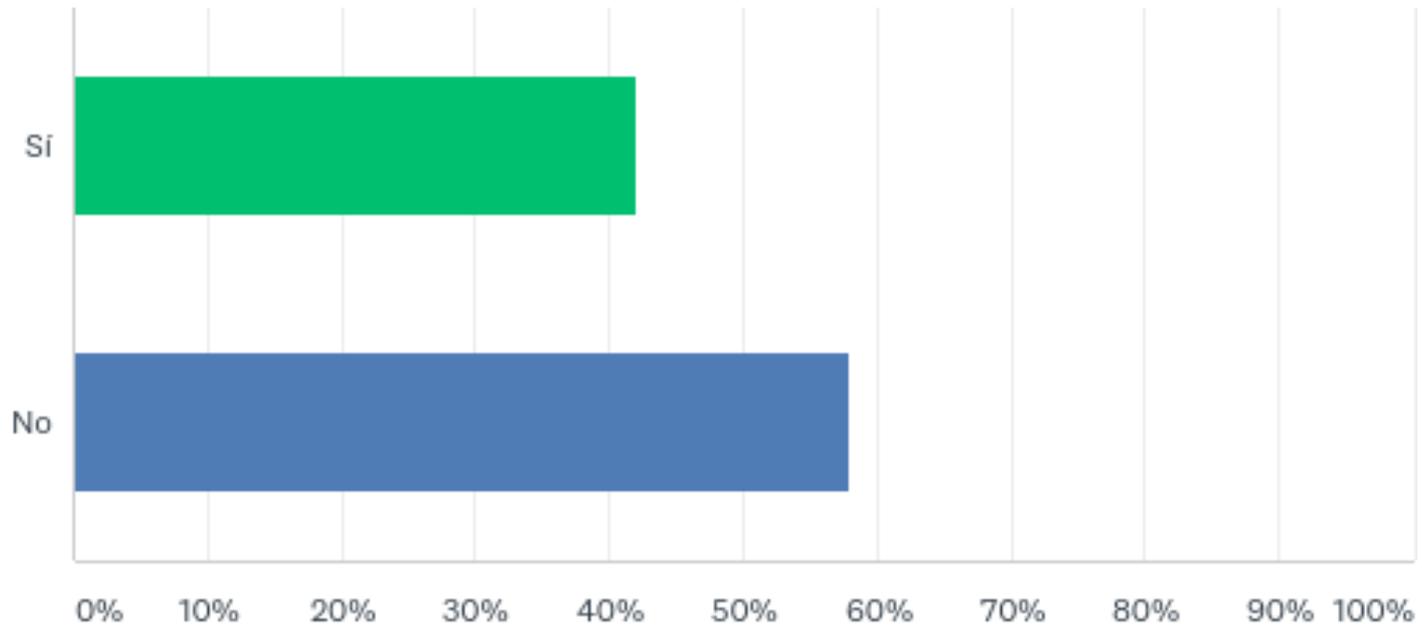


¿La empresa ha comunicado a los colaboradores la situación real de la empresa frente a la crisis?

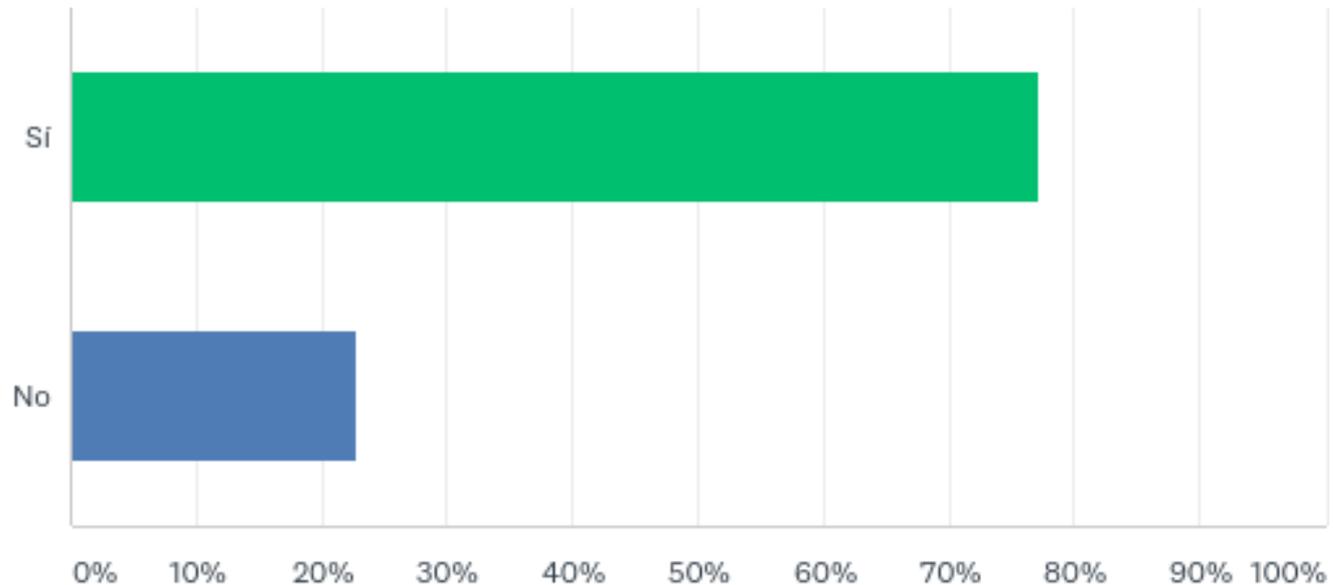




¿Considera usted que el gobierno está siendo transparente en su comunicación?

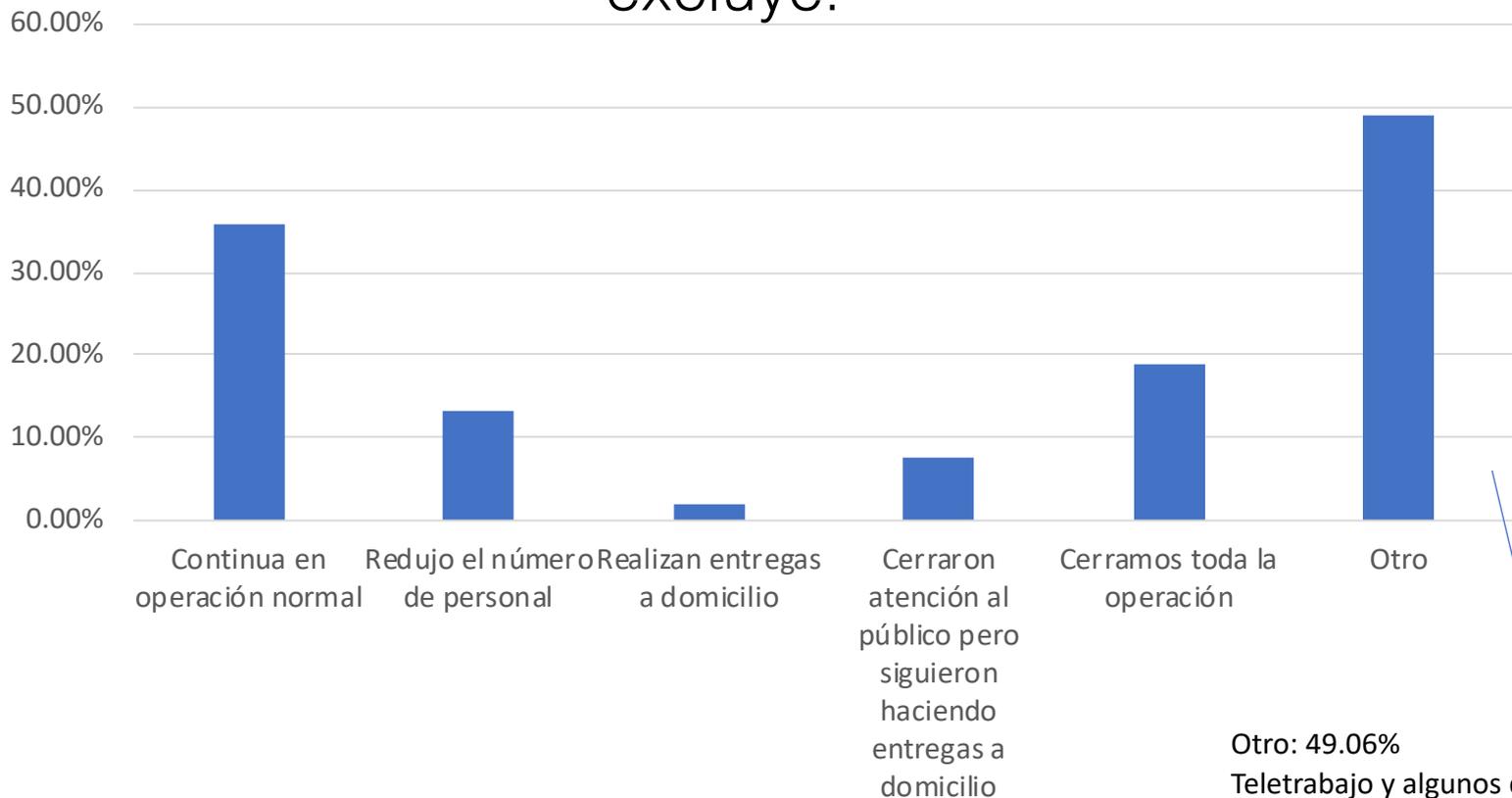


¿Considera usted que las medidas que está tomando el gobierno son las apropiadas?



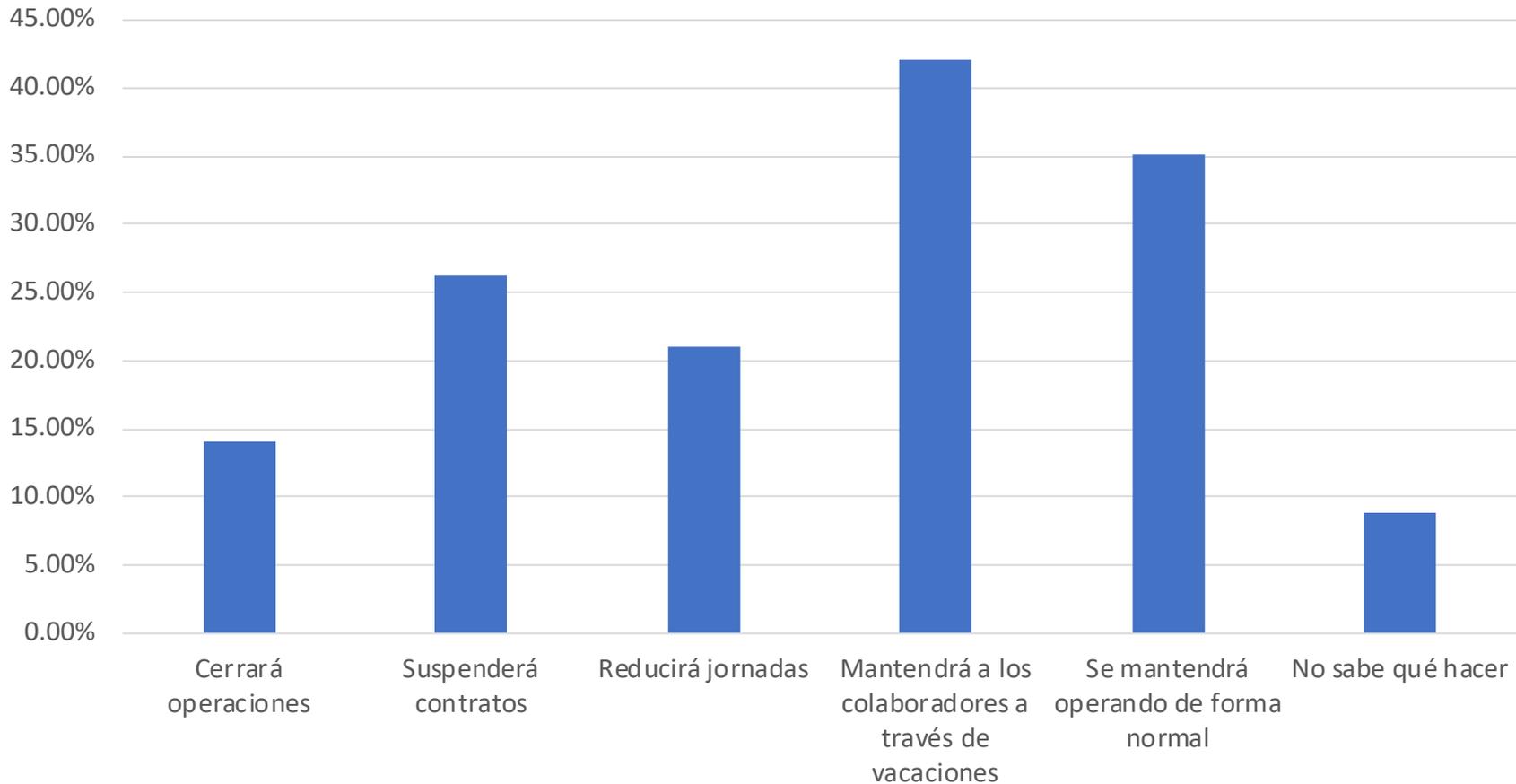


Si su empresa pertenece a alguno de los sectores que el decreto 500 excluye:



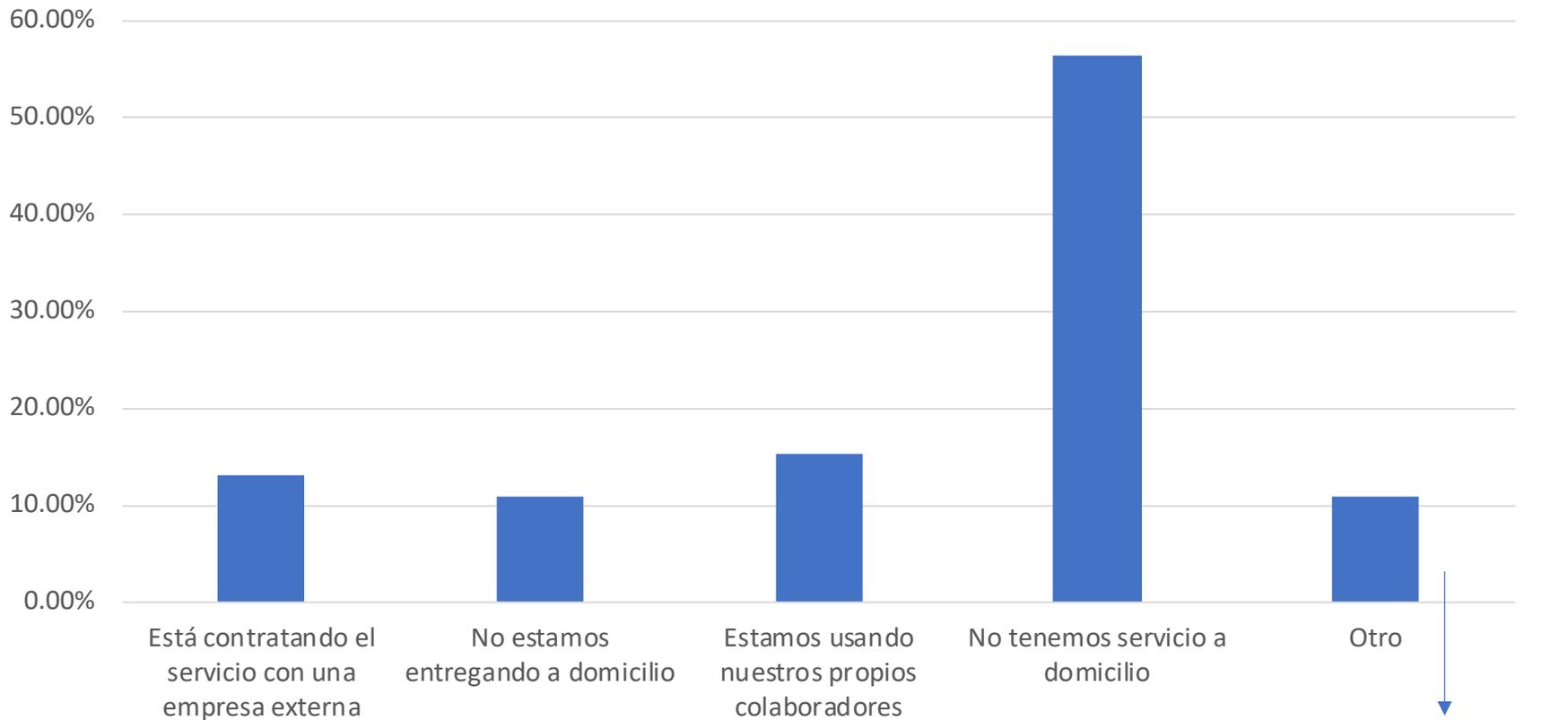
Otro: 49.06%
Teletrabajo y algunos de vacaciones
Operación reducida con 50% en teletrabajo
No estamos entre las actividades exceptuadas
Vacaciones anticipadas por ajuste de horario
Vacaciones al 20% del personal

En caso de darse la cuarentena total, su empresa:





Si su empresa realiza entregas a domicilio



Otro: 10.87%

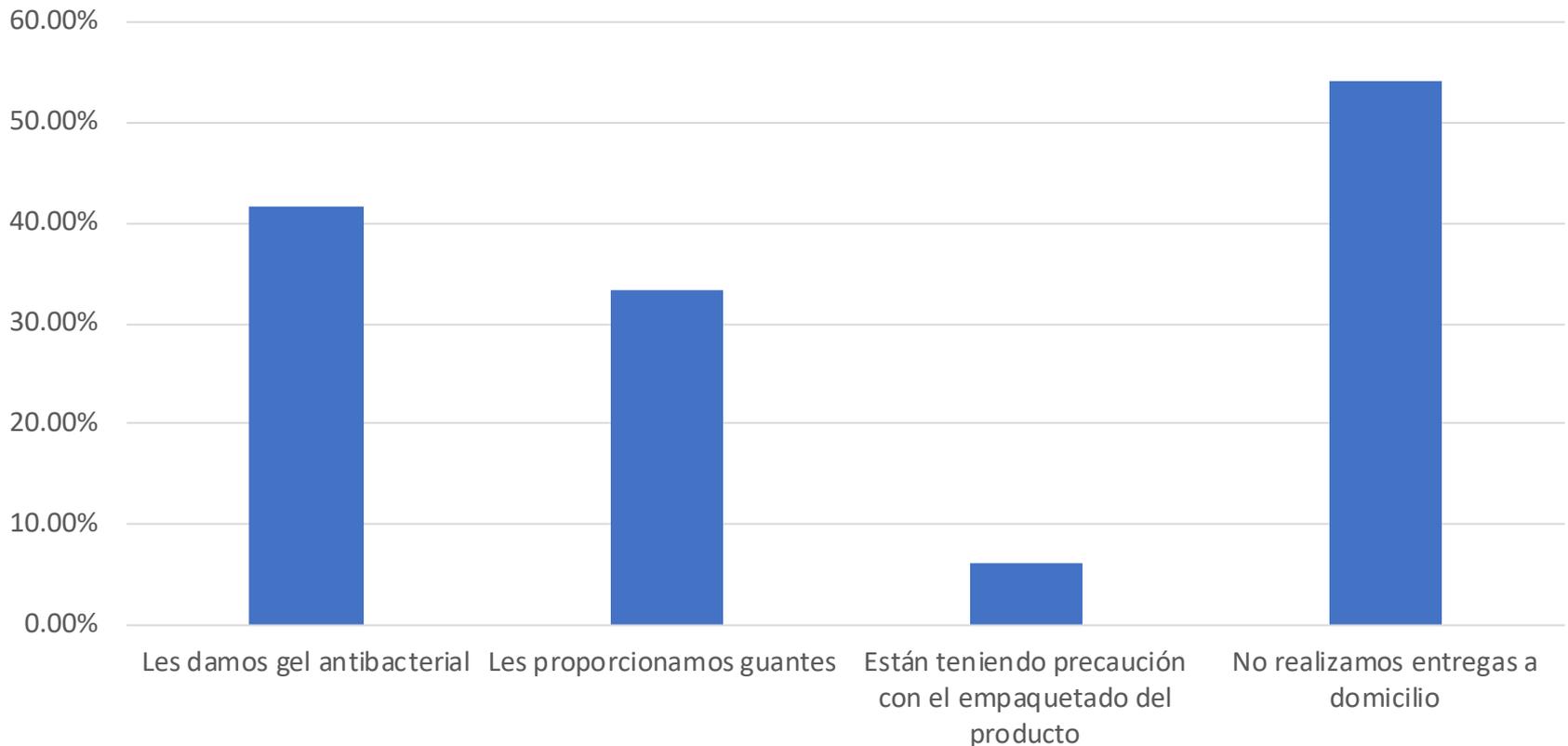
Usamos clases virtuales

Usamos appetito 24

Nuestros servicios son en sitio

Tenemos personal de entregas propio que estamos alternando en sus turnos

¿Qué medidas de bioseguridad están tomando con las personas que hacen entregas a domicilio?

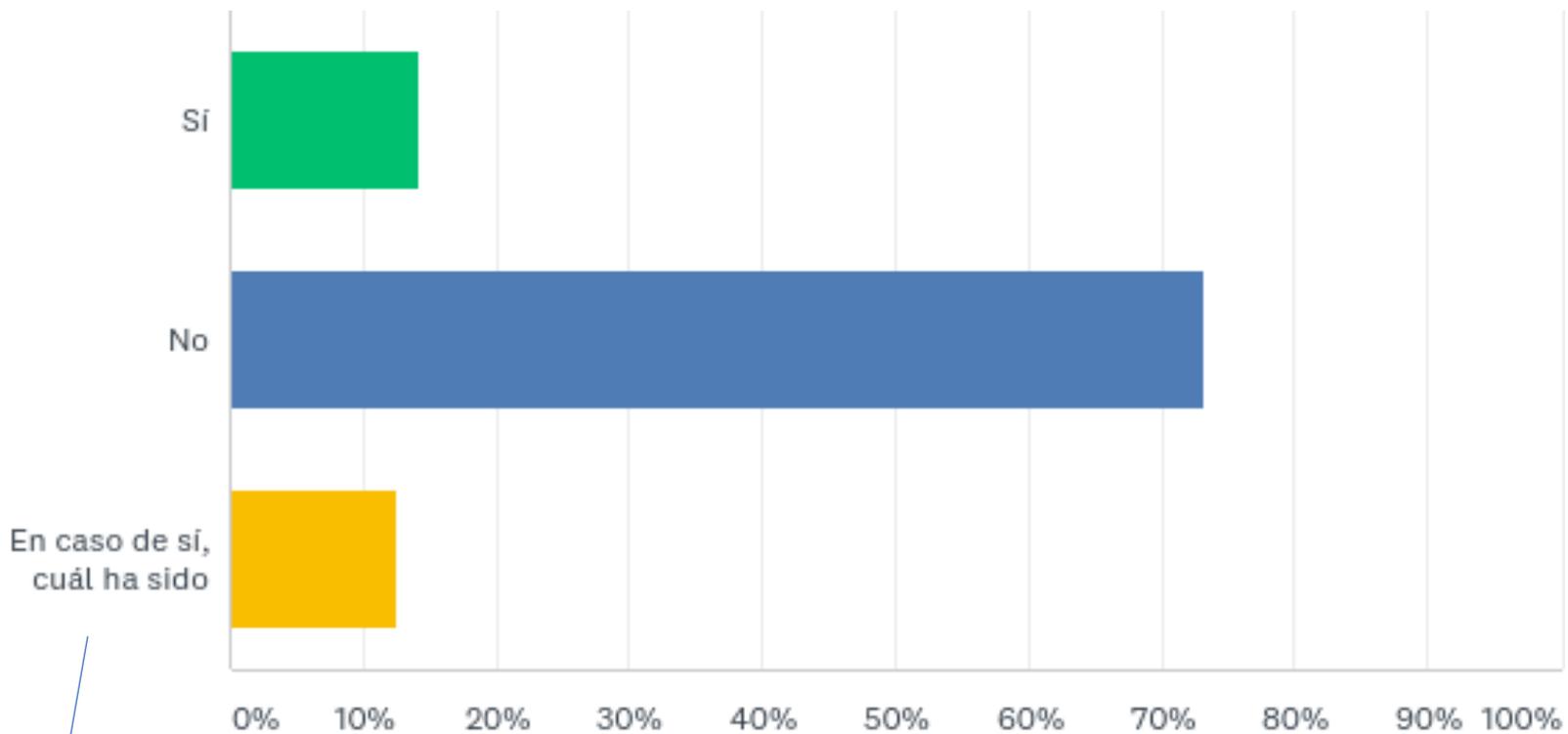


(Panamá en Salarios, 2020)





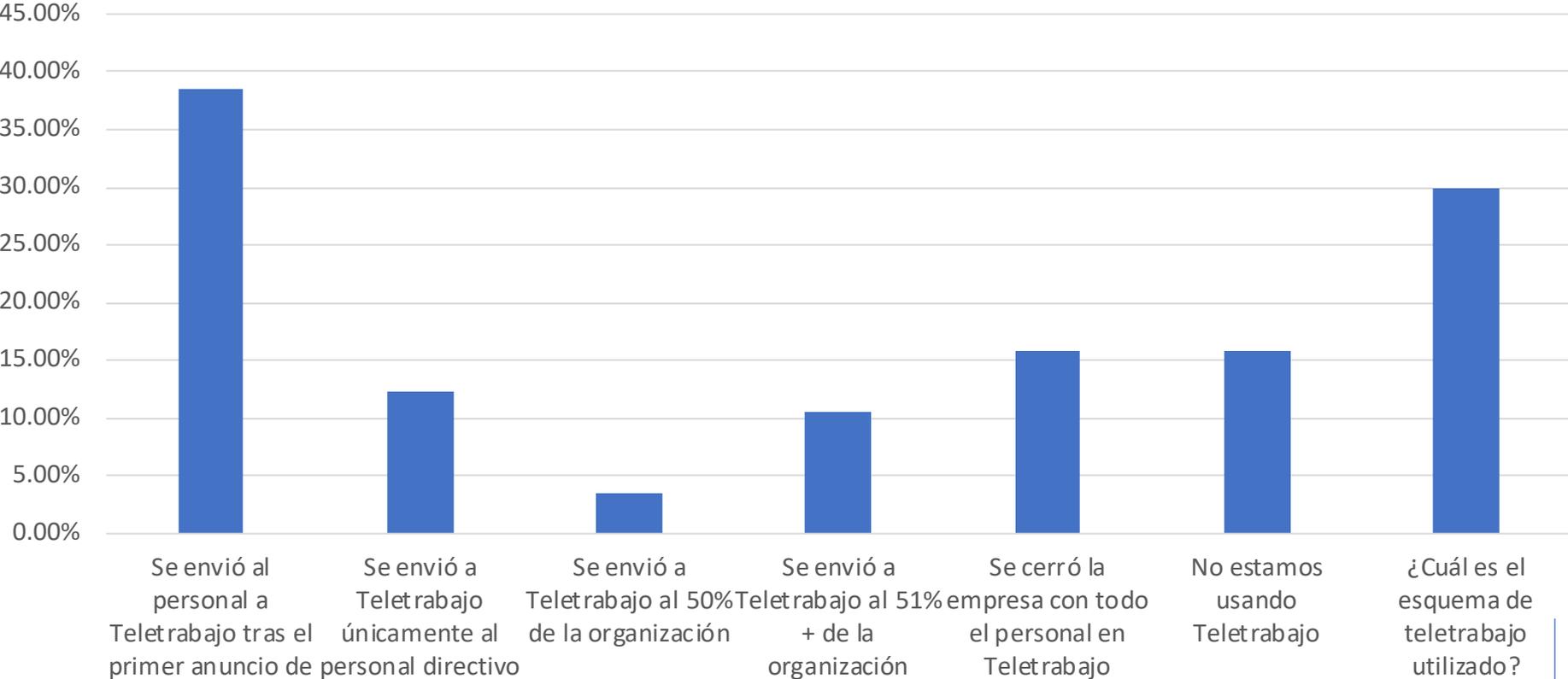
¿Su empresa ha generado estrategias para ayudar al gobierno en la lucha contra el Covid19?



- Participamos en las bolsas
- Estrategias internas
- Campañas de prevención por redes sociales



Luego de los decretos emitidos por el gobierno, cuál ha sido su práctica en cuanto a tele trabajo

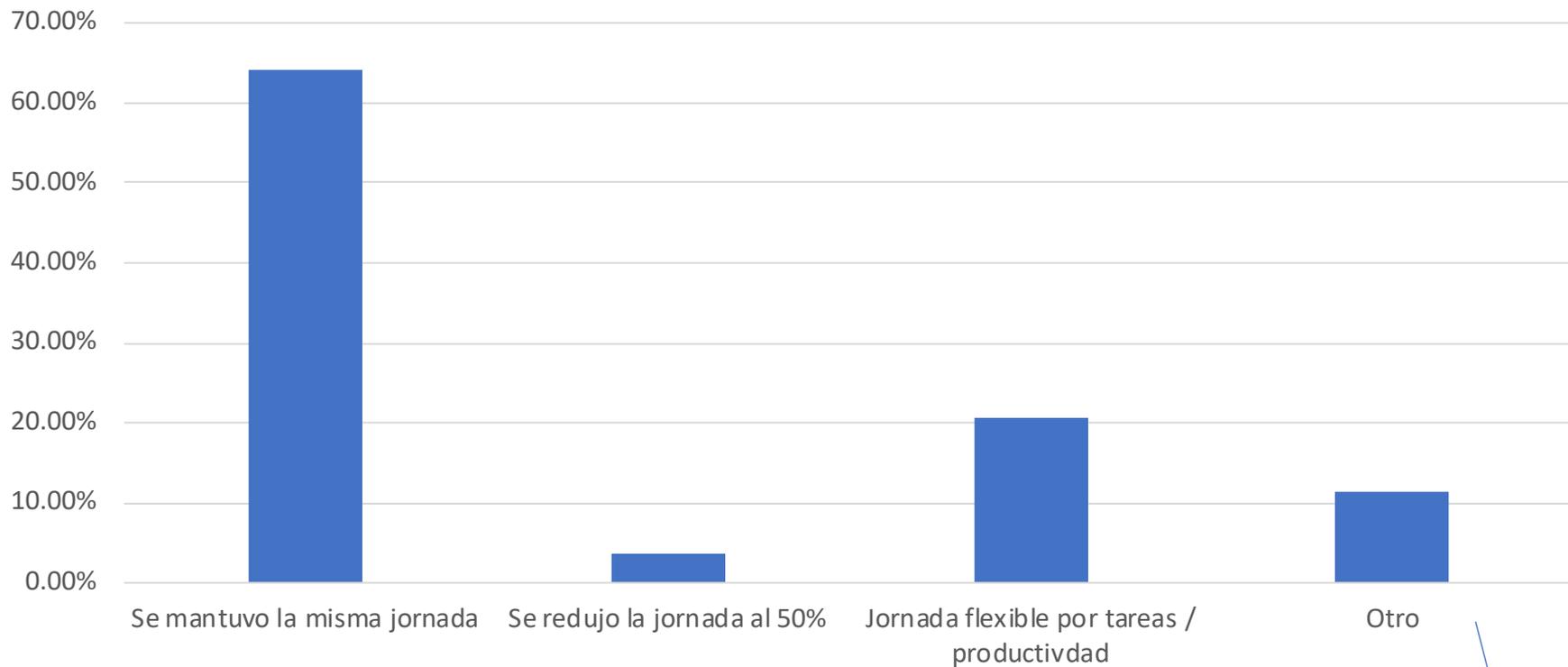


90% del personal administrativo a teletrabajo
 Teletrabajo solo a personal de Contacto directo con Gerencia
 Enviamos personal de vacaciones adelantadas.
 El que se aprobó por ley





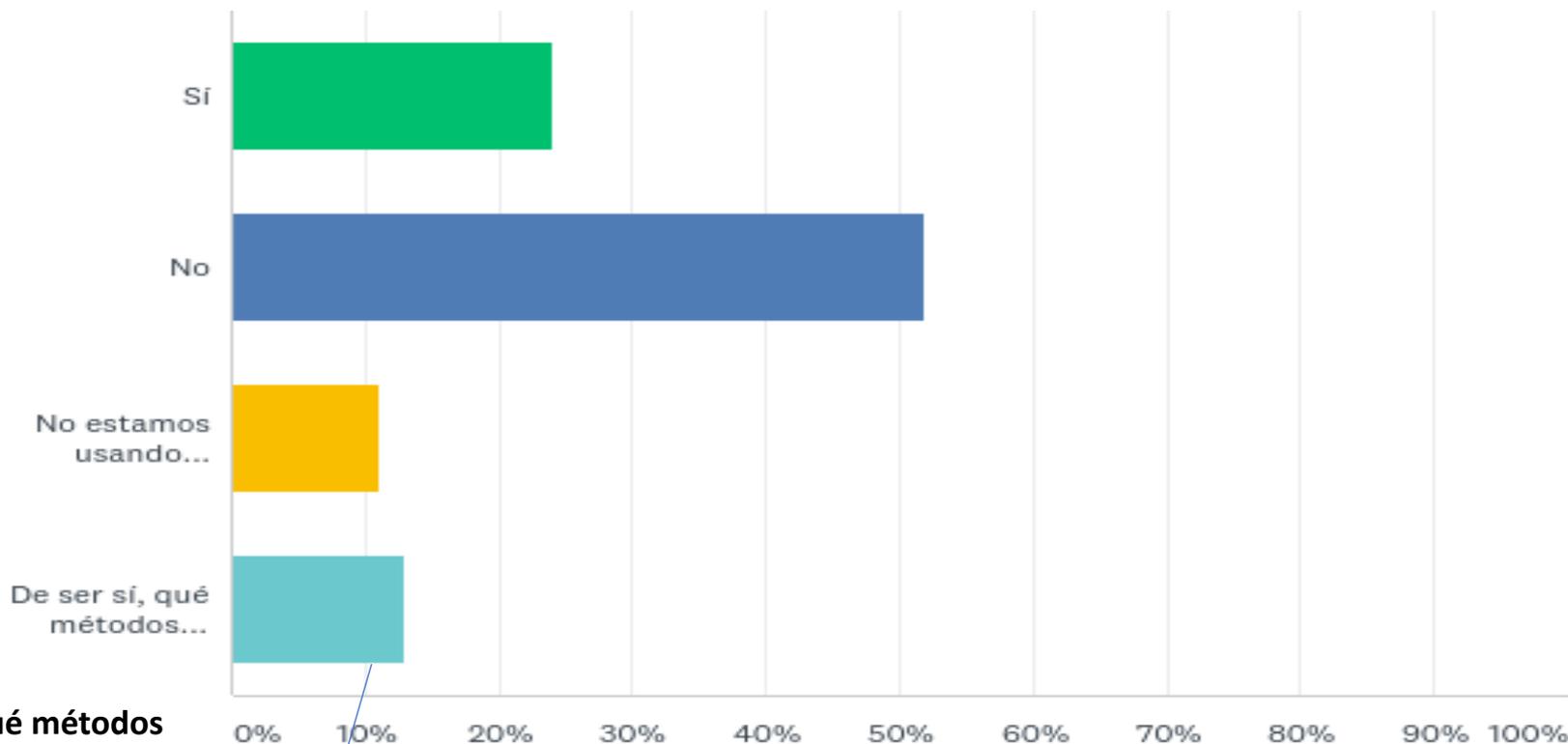
La jornada para las personas en Teletrabajo



Otro: 11.32%
Se redujo al 80%
Hasta el 30 de marzo salimos 1 hora antes
No aplica



¿Se crearon indicadores de productividad para teletrabajo?



De ser sí, qué métodos utilizaron: 12.96%

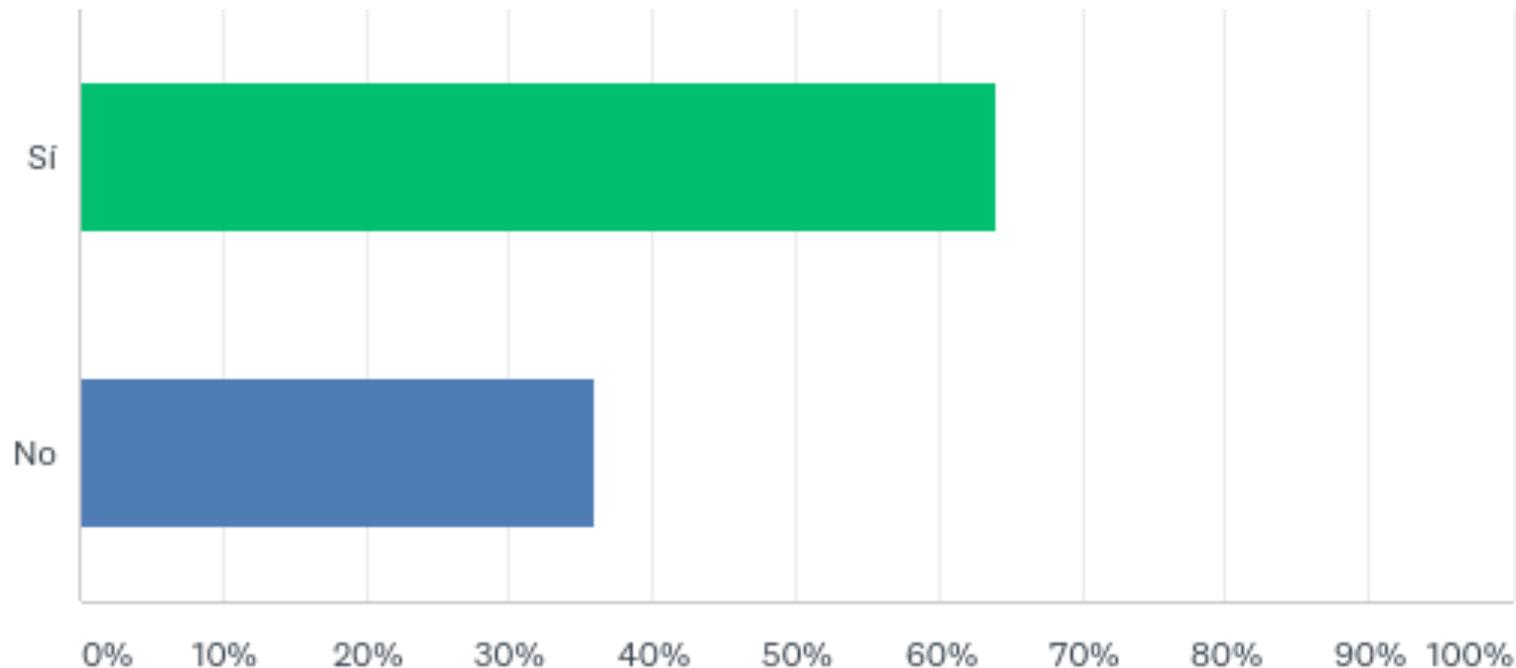
La empresa cuenta con tablero de indicadores para todas las áreas.

Creamos un formulario de gestión diaria y una bitácora de conexión remota.

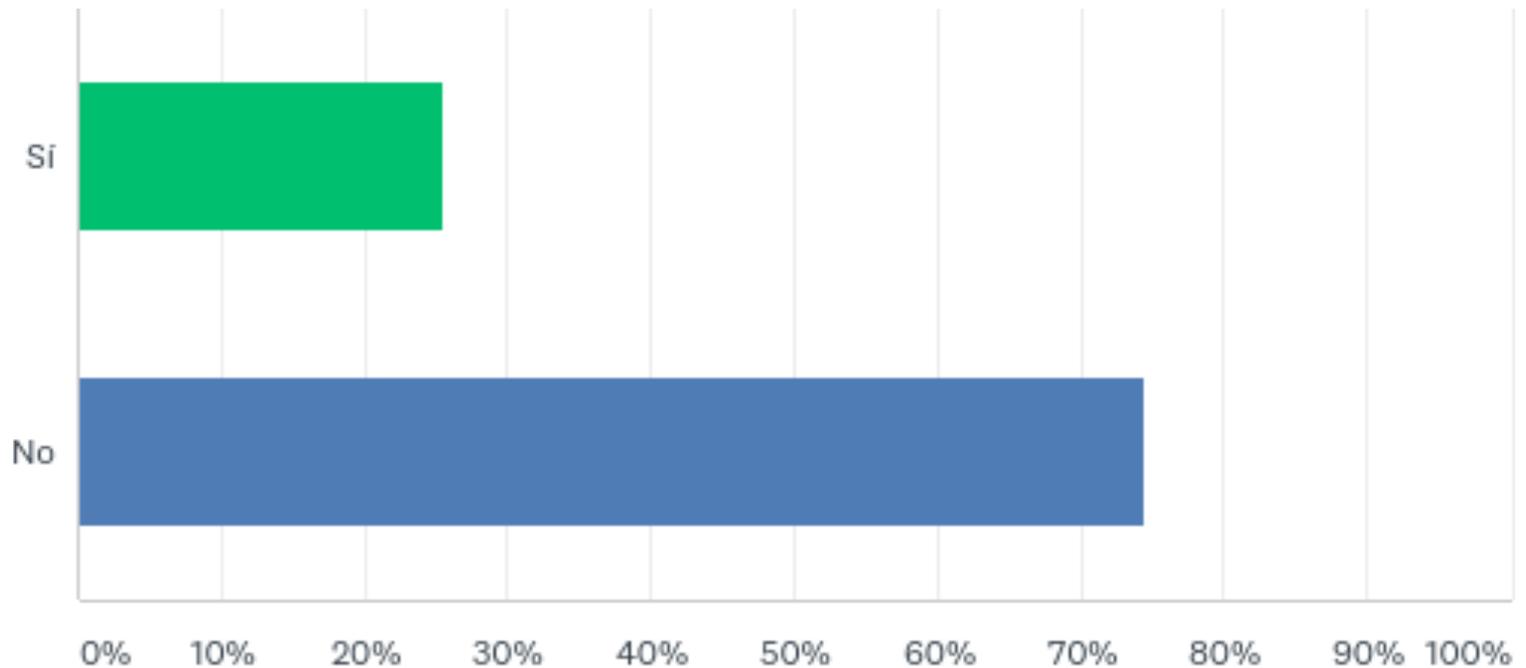
Entrega de informes.



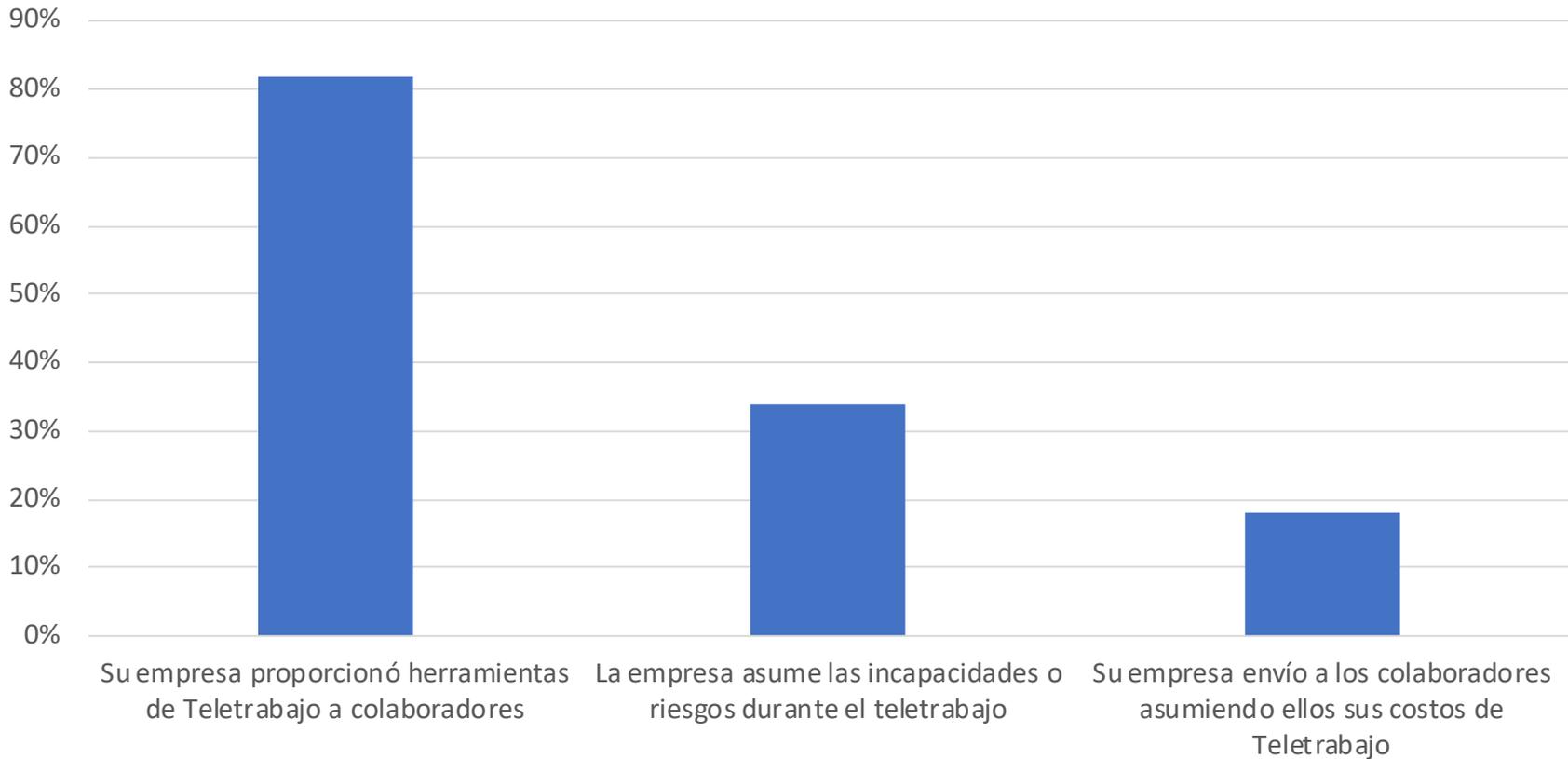
¿Consideraría su empresa dejar implementado el teletrabajo para después de la crisis?



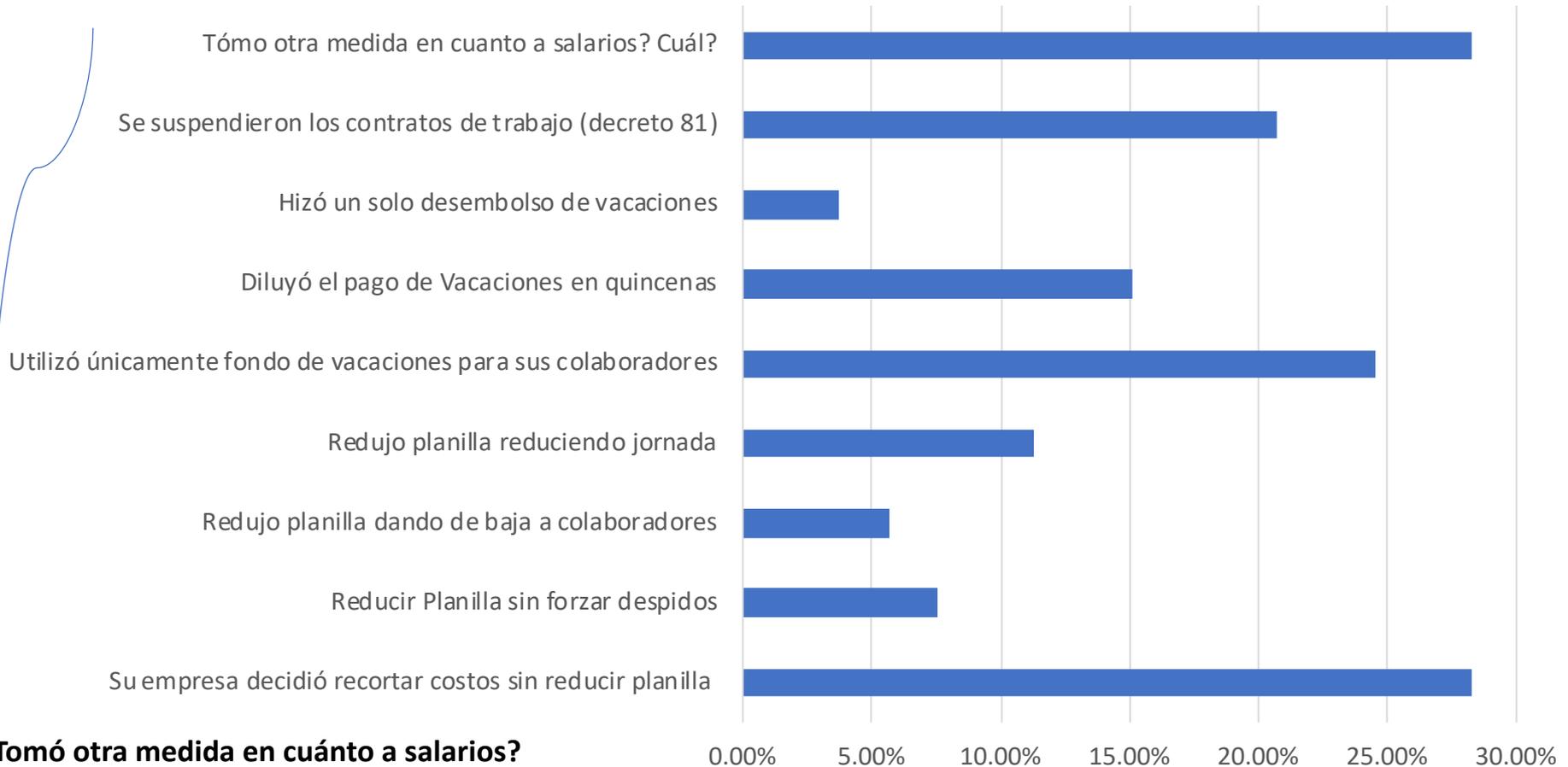
¿Su empresa ha medido la disminución de costos que tiene el teletrabajo?



Respecto a riesgos y herramientas



Respecto a salarios



Tomó otra medida en cuánto a salarios?

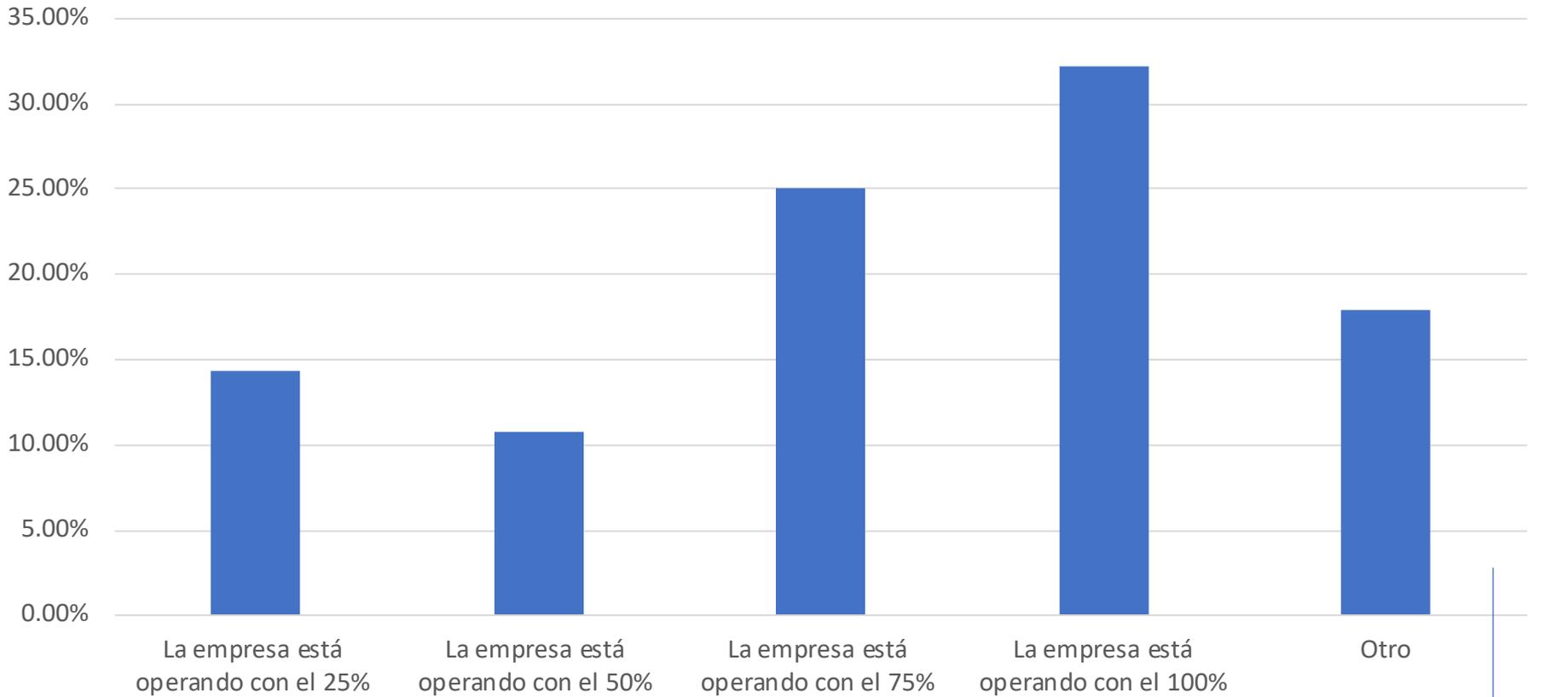
Se otorgaron licencias sin sueldo a quienes lo solicitaron.

El pago ha sido recurrente sin afectaciones.

15% fue enviado de vacaciones



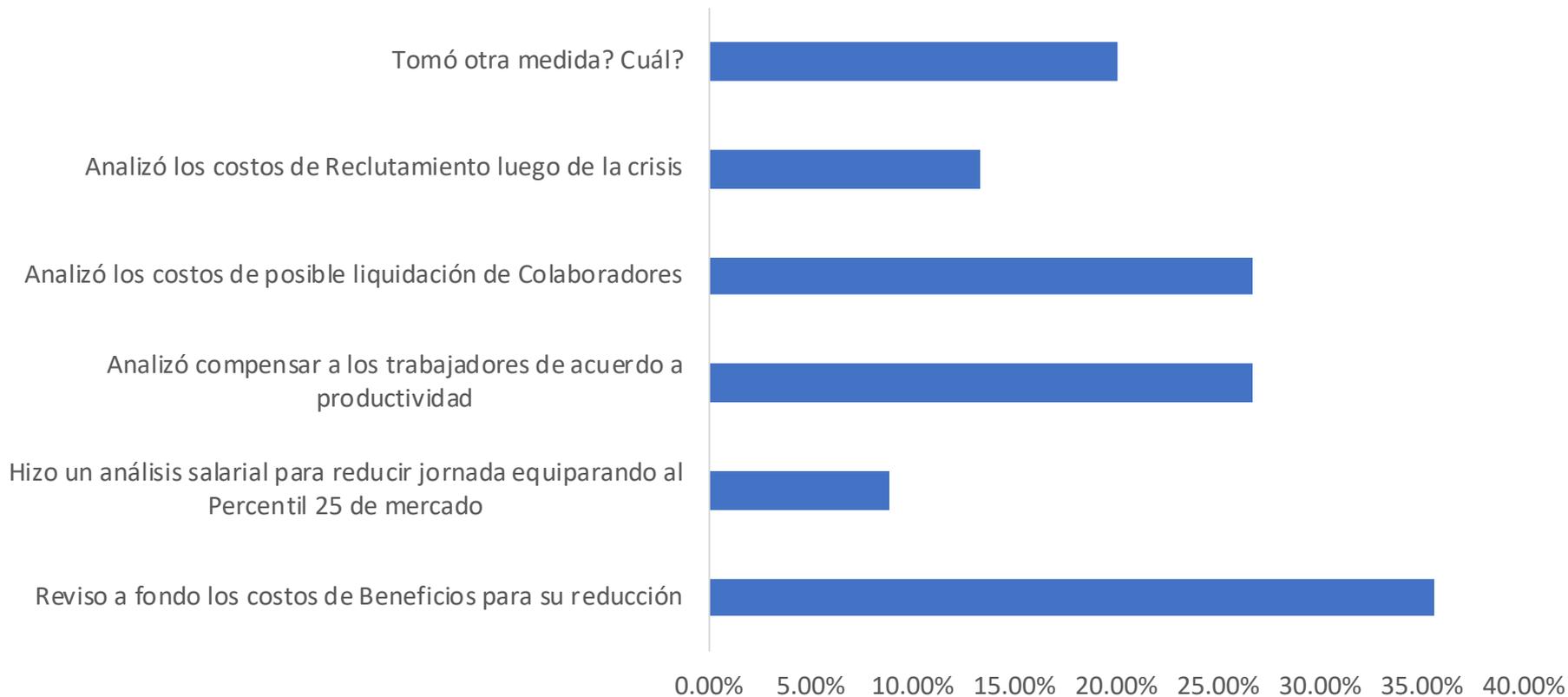
Después de decretarse el cierre de empresas, con cuánto personal están trabajando?



5%
A partir de Abril con nadie
Hemos aumentado personal
0%, cerrada la operación
90%

JUNTOS ECHAMOS 🇵🇶 🦵
PA'LANTE

Respecto a Compensación & Beneficios



Reducción parcial, jornada de 6 o 7hrs. De acuerdo a rango de salario.

Revisamos las nuevas contrataciones en donde seremos muy exigentes en el periodo probatorio, y si renuncian, evaluaremos reemplazar la vacante.

Un plan de fidelización salarios, bolsa de alimentos.



¿Cuánto tiempo su empresa esta considerando para la crisis?

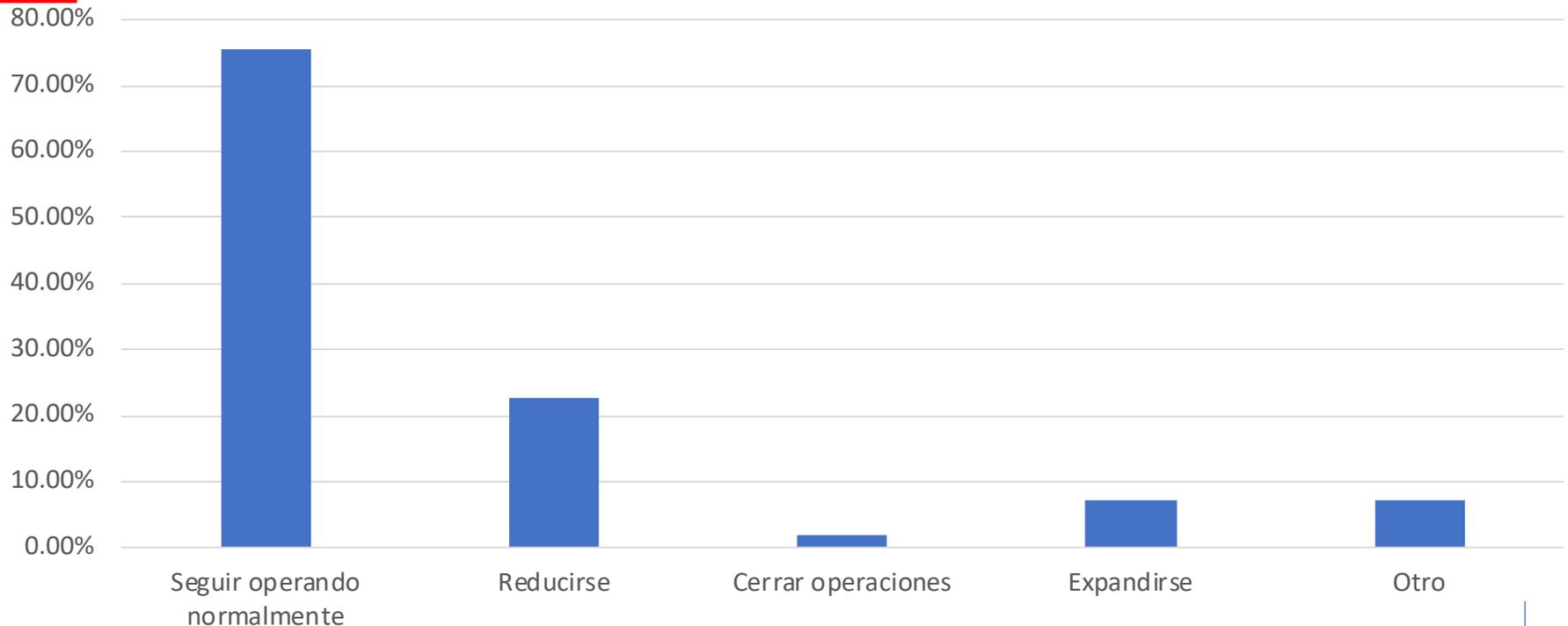


No lo han comunicado
Plan al 7 de abril
30 de junio 2020
Solo hasta el 20 de abril que el Decreto señala 30 días desde
el 20 de marzo
Plan de acuerdo a lo que suceda
Hasta el 15 de abril
Hasta septiembre 2020





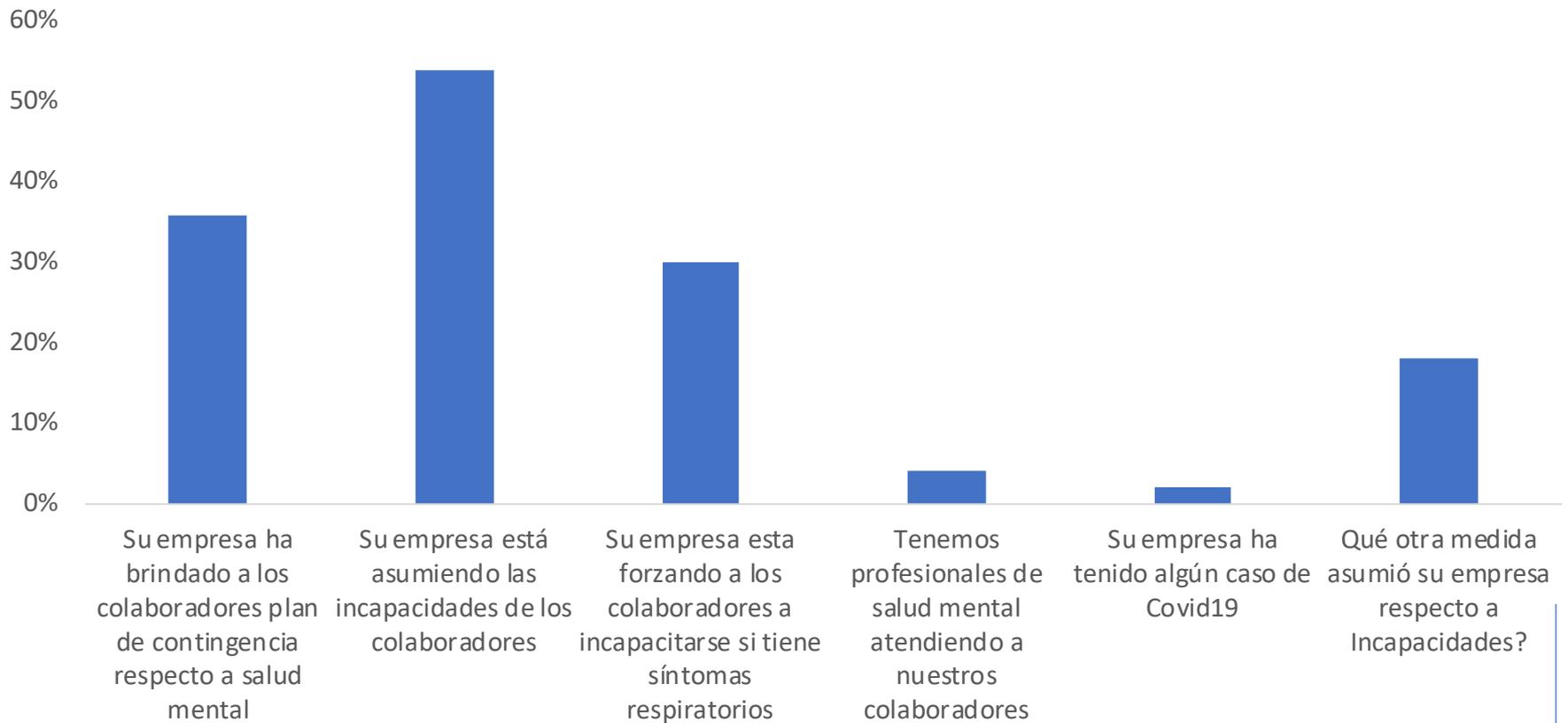
¿Cuales son las proyecciones de su empresa para después de la crisis?



↓
Diversificar servicios
Analizar los sucesos para obtener estrategias que permitan la eficiencia operativas, nuevos canales de ventas



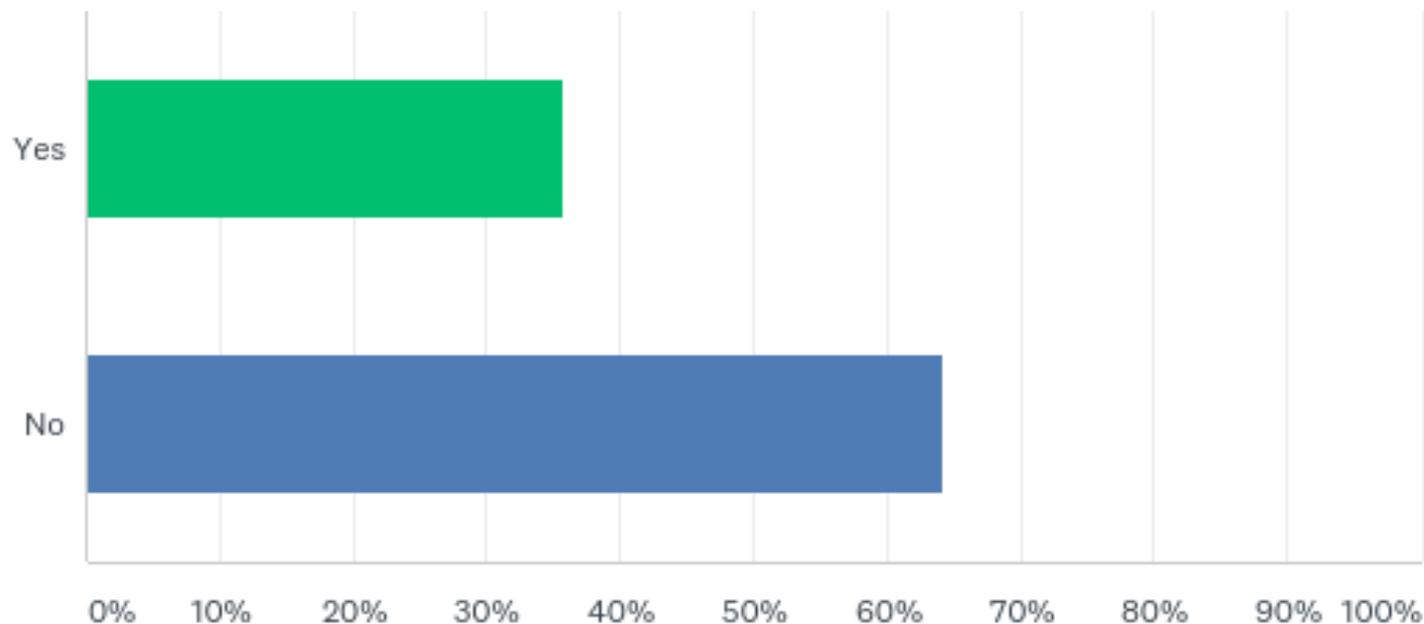
Respecto a la salud



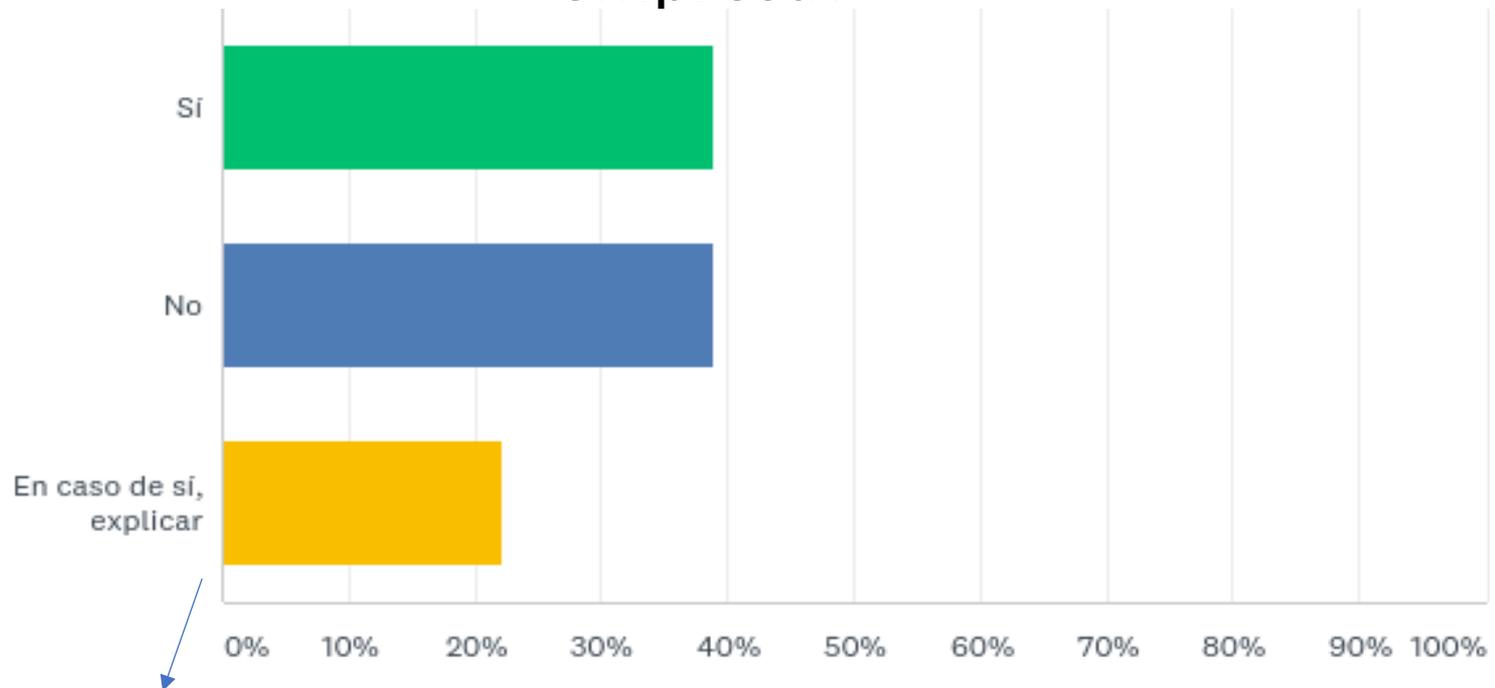
Se monitorean los casos
Nos mantenemos con las existente.
Kit, campañas de comunicación,
Las que el gobierno ha decretado
No aplicamos esta cerrada la empresa



Cree que su empresa tiene un alto potencial de riesgo al contagio?



Su empresa realiza prácticas de motivación para incentivar el compromiso de los colaboradores con la empresa?



En la intranet colocamos videos y estamos viendo como todo lo hacemos digital, hasta los cumpleaños que haremos una superconferencia para olvidarnos un poco de la situación.

Recorrido de nuestra doctora para reforzar temas de higiene, aclarar inquietudes o dudas y brindar seguridad a los colaboradores en su área de trabajo .

Encuentros virtuales temáticos.

Reuniones de motivación constantes.

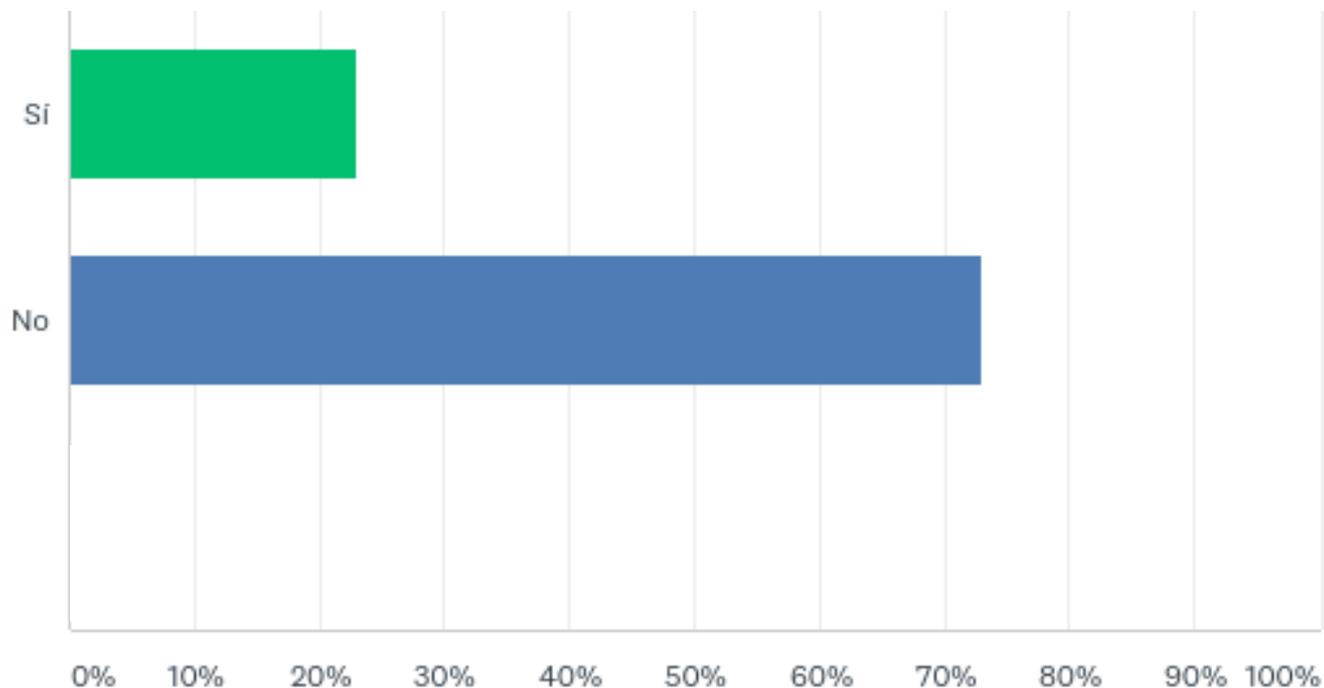
Reuniones con video llamadas, retos de las redes, adelanto de quincena.

Cápsulas informativas y motivacionales.

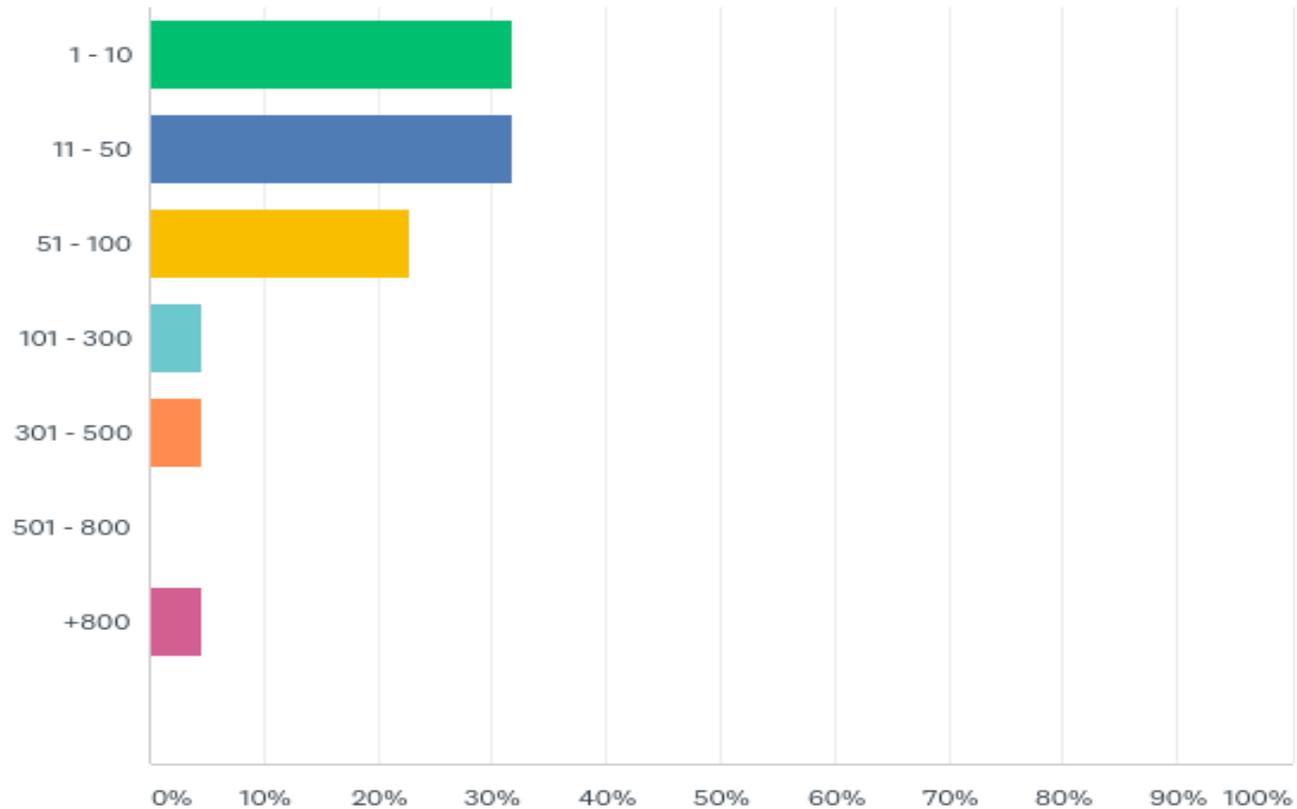
JUNTOS ECHAMOS  
PA'LANTE



Ha considerado su empresa el plan de Gestión de compromiso y talento luego de la crisis?



¿Cuántos colaboradores puso su empresa en suspensión de contrato?



¿Qué puedo hacer para protegerme del nuevo coronavirus y otros virus respiratorios?



Lávate las manos frecuentemente



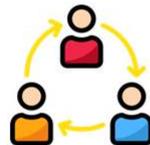
Evita tocarte los ojos, la nariz y la boca, ya que las manos facilitan su transmisión



Al toser o estornudar, cúbrete la boca y la nariz con el codo flexionado



Usa pañuelos desechables para eliminar secreciones respiratorias y tíralo tras su uso



Si presentas síntomas respiratorios evita el contacto cercano con otras personas

JUNTOS ECHAMOS  
PA'LANTE

Somos Panamá en Salarios, una empresa Responsable y en la lucha activa contra el COVID-19.

Únete a la campaña #QuédateEnCasa pues el distanciamiento social es la mejor manera de acabar con el virus.

www.panamaensalarios.com

Info@panamaensalarios.com

Nuestros teléfonos: 320-5345 / 6204-8095 / 6274-6270

Estamos aquí para servir a la comunidad y a través de nuestras plataformas ser tu asesor en esta crisis que pronto terminará!



PES

#QuédateEnCasa

#JuntoEchamosPalante

#ProtégetePANAMÁ