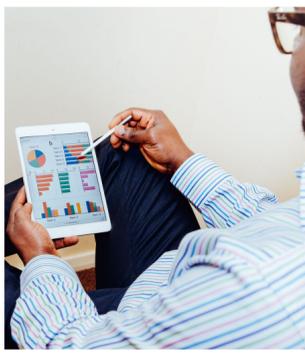




En los mercados laborales cada vez más competitivos, los responsables de Recursos Humanos de las empresas deben especializarse en la creación de estrategias para retener y atraer a personas con los mejores perfiles, lo que lleva a pensar que actualmente manejar salarios bases competitivos de acuerdo al mercado laboral parece ser solo una parte importante de la remuneración, por lo que al momento de indagar como retener y atraer, los llamados beneficios al personal se convierten en una de las herramientas más fundamentales.

Adentrarse en el mundo de los beneficios significa entender las preferencias de los colaboradores que mejoran su calidad de vida, adicionalmente conocer las dinámicas de los mercados de acuerdo a las tendencias en beneficios, lo que permite disponer de información de valor para la creación de una política de remuneración que contribuya a la organización.

Es por esto que en este documento medimos e identificamos algunos de los beneficios más comunes asignados por las empresas en el mercado laboral panameño.

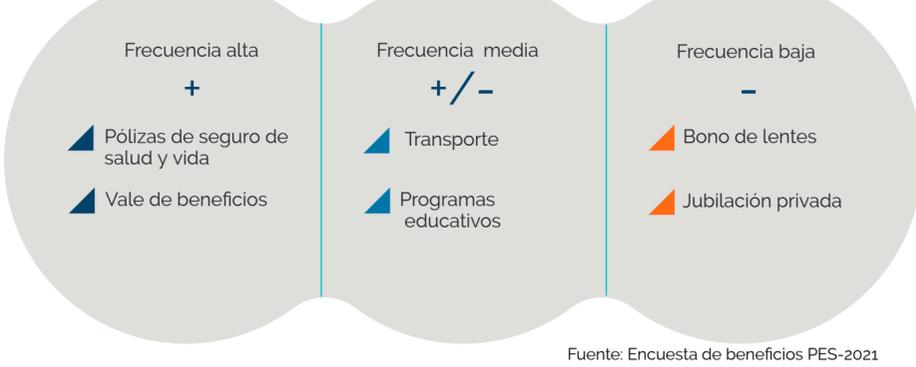


## Beneficios tradicionales en el mercado laboral



Existe en el mercado laboral algunos beneficios tradicionalmente asignados por las empresas a sus colaboradores como por ejemplo las pólizas de seguro y vida, transporte, bono de lentes entre otros, se podría decir que la mayoría de estos habituales beneficios son reconocidos como herramientas de retención, sin embargo dichos beneficios aunque importantes dentro de los paquetes de remuneración no necesariamente están conectados a las nuevas tendencias del mercado laboral, a continuación de acuerdo a los resultados de la encuesta de beneficios elaborada por panamá en salarios (PES) se presentan algunos ejemplos de beneficios clasificados según su frecuencia de asignación en el mercado laboral panameño (ver tabla 1).

Tabla 1: Frecuencia de asignación de beneficios tradicionales



Fuente: Encuesta de beneficios PES-2021

\*Vale de beneficios incluye alimentos, medicinas, útiles escolares, almacenes, servicios de salud y educativos  
\*Actividades recreación tanto internamente y externamente de la empresa

## Beneficios para el balance de vida/trabajo en el mercado laboral



Los cambios generacionales y la evolución de los mercados, a llevado a las empresas a remunerar no solo de forma cuantitativa sino también a enfocarse en lograr un balance del trabajador entre su vida personal y laboral, por lo que los beneficios que son tendencia en la actualidad o aquellos que son parte del salario emocional se componen por todas aquellas retribuciones que permiten al colaborador satisfacer sus necesidades personales y familiares, la implementación de estos beneficios permiten mejorar el clima organizacional, la motivación y la retención de sus colaboradores aumentando la competitividad y productividad de la empresa, dentro de la encuesta de beneficios PES se identificaron algunos beneficios tendencia que actualmente son comúnmente asignados, así como otros que actualmente no se asignan comúnmente en el mercado laboral panameño (Ver tabla 2) sin embargo la asignación de estos últimos generaría una remuneración total altamente competitiva para la empresa.

Tabla 2: Frecuencia de asignación beneficios para el balance de vida/trabajo



Fuente: Encuesta de beneficios PES-2021

## Beneficios para el departamento comercial en el mercado laboral



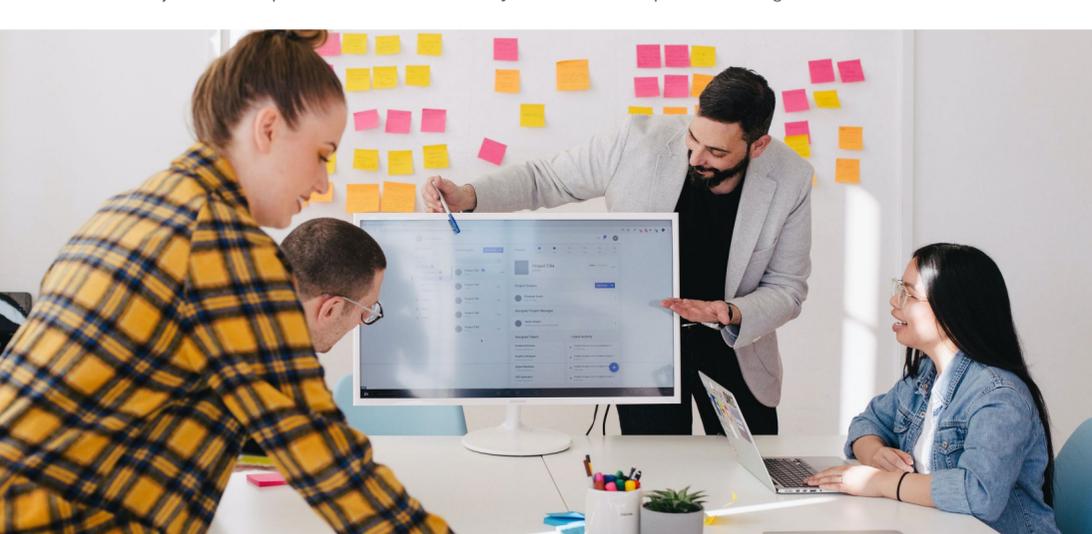
El departamento comercial requiere de que sus colaboradores se encuentren verdaderamente motivados para poder cumplir con los objetivos que se le designan, para lo cual se debe tener un paquete de remuneración que más allá de ser cuantitativo contemple elementos motivacionales, adicionalmente es importante tener presente que los equipos del departamento comercial tienen una labor que comprende una serie de riesgos y dificultades que deben ser compensadas, es así como el éxito de este departamento depende en gran medida de disponer de una buena política de asignación de beneficios e incentivos para el departamento comercial en el mercado laboral Panameño (ver tabla 3).

Tabla 3: Frecuencia de asignación beneficios e incentivos en el departamento comercial



Fuente: Encuesta de beneficios PES-2021

\*Premios e incentivos especiales hace referencia a ( viajes, carros, días de spa, vestimenta, gastos de belleza, etc.)



Si deseas obtener más información sobre los **beneficios en el mercado laboral panameño**

contactanos:

6204-8095

info@panamaensalarios.com

www.panamaensalarios.com



El futuro de RRHH a tu alcance